



UNITED
WE RIDE

ハーレーダビッドソンの
サプライヤー行動規範





ロード上のルール:ハーレーダビッドソンのCEOからのメッセージ

120年以上前に、ハーレーダビッドソンの創業者は創意工夫、想像力、ビジョンと共に、今の時代にも人の心に響く、「誠実にビジネスを行う」ということを始めました。

私たちは、物事を正しく行います。それは常に変わりません。私たちは近道をしません。安易な方法も選びません。それが困難だとしても、それが困難な時だからこそ、正しい選択をします。私たちは、アイコン的なブランドにふさわしい倫理的な選択をします。そしてサプライヤーにも同じことを期待します。

このサプライヤー行動規範(以下「サプライヤー規範」または「本規範」)は二次サプライヤー、コンサルタント、請負業者、下請け業者、代理人を含め、Harley-Davidson, Inc.のすべてのサプライヤーおよび二次プライヤー、下請け業者、代理人の従業員も同様に、その役職に関わらずサプライヤーと共に働くすべての人(以下「サプライヤー」)を対象としています。

本規範で概説されている原則に従うサプライヤーとのみ共に働きます。本規範は、サプライヤーが当社と働く際に期待されるフレームワークと要件を示しています。当社のサプライヤーには本規範に従い、ハーレーダビッドソンと働く上でのガイドとして用い、疑問がある場合は参照するようお願いいたします。

本規範があらゆる状況を網羅しているわけではなく、将来的に疑問や懸念が生じる可能性があります。そうした場合は、声を上げるかご自分のハーレーダビッドソン担当者にサポートを求めるか、本規範に記載されている手段を使ってください。

私たちが共にビジネスを続ける中で、誠実さに対して順当な評価が得られるようにする必要があります。私たちが日々下す決定は、その評判の一因となるため、ハーレーダビッドソンと仕事をする時はこの規範を用いてください。

United We Ride.

Jochen Zeitz

会長、社長兼最高経営責任者 (CEO)



声をあげるためのリソース

サプライヤーは次の方法で質問の答えを得られたり、懸念を報告したりできます。

- ハーレーダビッドソン担当者と話す。または行動規範ヘルプラインを使って、潜在的なサプライヤー行動規範の違反を報告する。
- 秘密厳守の行動規範ヘルプラインを使う。このヘルプラインは世界中、いつでも、許可があれば利用でき、匿名で報告するという選択肢もあります。
 - オンライン: www.h-dcodehelpline.com
 - 電話: 米国内の場合: 855-318-5389
 - 電話: 米国国外から:
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/33305/report.html>



目次

ロード上のルール:ハーレーダビッドソンのCEOよりメッセージ	i	機密情報	11
FAIR(公正)、HONEST(正直)、POSITIVE(前向き・肯定的)、CREATIVE(創造的)(FHPC) –ハーレーダビッドソンの道徳的指針	iv	データプライバシー	12
		正確な財務記録および記録管理	13
		適切なコミュニケーション	14
01 お互いへのコミットメント	1	03 お客様とコミュニティへのコミットメント	15
企業文化	2	環境保護と持続可能性	16
ハラスメントと差別	3	公正な競争	17
職場の健全性と安全性	4	貿易コンプライアンス	18
人権	5		
02 ハーレーダビッドソンへのコミットメント	6	04 倫理的な問題解決	19
デューデリジェンス	7	サプライヤーの責任	20
利益相反	8	サプライヤーが声を上げる方法	21
贈収賄と汚職	9	調査と対応方法	22
贈答品と接待	10		

FHPCは当社のサプライヤーとの業務を含むすべての業務において、私たちが最も重要だと考えることの核心を掴むものです。みなさんが意思決定を行い、計画を実行し、コミュニケーションをとる際に、FHPCの4つのカギを用いることで、最良の結果に導くことができます。



FAIR, HONEST, POSITIVE AND CREATIVE (FHPC)

ハーレーダビッドソンの
道徳的指針

- ✓ **Fair**とは**バランスが取れていること**。つまり、私たちが両方の側面を見て、極端な考え方、働き方、生き方を強要する圧力に抵抗することを意味します。公正であることは、自分が話すのと同じくらい人の話に耳を傾け、与えられただけ誰かに与えることを意味します。
- ✓ **Honest**とは**誠実であること**。それは「ふりをする」のではなく、言うべきことははっきりと言い、言うだけでなくそれに実行も伴うことを意味します。正直であるとは、自分たちの過ちを認め、責任を自覚することを意味します。そして、これは個人だけでなく、企業にも当てはまることです。
- ✓ **Positive**とは**建設的であること**。これは、人や物を壊すのではなく、作り上げるということの意味です。他者が何かに挑戦している時にサポートし、失敗した時には励まし、成功した時には共に喜ぶことを意味します。
- ✓ **Creative**とは、**想像力に富むこと**。つまり、既成概念にとらわれずに考えるということです。新しい方法を求め、新しいアイデアに耳を傾け、新しい戦略を試すという意味です。「それで十分だ」という状態は決して十分なことでないため、最も革新的な解決策を追い求めることを意味します。



お互いへの コミットメント

尊重とは、当社の標準的な業務手順であり、
サプライヤーもそれに従うことが期待されます。





企業文化

さまざまな経歴、考え方、視点をサポートする文化を受け入れます。同じように、サプライヤーにも同様の方法でビジネスを行うことが期待されています。

ハラスメントと差別

サプライヤーは、個人の特性、信条、適用法で保護されているその他の特性に基づくハラスメントや差別のない職場づくりに尽力するものとします。

ハラスメントとは？

ハラスメントは、保護対象カテゴリーを標的にすることで、威圧的または敵対的な環境を作り出す好ましくない行為です。ハラスメントには、身体的、言語的、非言語的、電子的、オンライン/ソーシャルメディアでの行動が含まれます。

言葉によるハラスメントの例として、侮辱、冗談、不適切な発言、保護対象カテゴリーを理由としたからかいなどがあります。非言語的なハラスメントには、保護対象カテゴリーを理由に個人に向けて侮辱したり、敵意や軽蔑の意を示したりする文書の配布、表示、議論が含まれることがあります。

セクシャルハラスメントとは？

セクシャルハラスメントとは、望まない性的誘惑や提案、性的な接待と引き換えに昇進の申し出や雇用への影響について脅す行為、わいせつな発言や冗談、品位を傷つけるコメントや性的な暗示を含むコメント、不快なジェスチャー、性的接待やデートの要求、または嫌がられる身体的接触などが含まれます。



職場の 健全性と安全性

サプライヤーは安全で健全な職場環境を提供することに
尽力するものとします。サプライヤーの職場では、以下を許してはいけません。

- 安全、健康、セキュリティを脅かす行為。
- 暴力または武器。
- 安全に働く能力を損なう物質の影響下での労働。



人権

ハーレーダビッドソンは、人権の尊重と促進に取り組み、[国連行動指針](#)と国際労働機関 (ILO) 条約を含め、[世界人権宣言](#)を支持します。当社は、[国連のグローバル・コンパクト](#)に正式に署名しており、すべての利害関係者に長期的な価値を届けるために人と地球、利益のバランスが取れた、当社の運営とバリューチェーン全体を通して事業へのインクルーシブなステークホルダー・アプローチを信じています。サプライヤーはこうした基準を守る方法で事業活動を行うものとします。

人権の保護：サプライヤーの事業は、奴隷制、強制労働、囚人労働、人身売買、児童労働など安全ではない不正な労働慣行があってはなりません。サプライヤーは結社の自由と団体交渉権を尊重しなければなりません。

責任ある資材調達：

サプライヤーは、紛争鉱物の使用、製品中の物質と森林管理慣行などを含め、責任ある資材調達に関するすべての適用法を遵守するものとします。サプライヤーは、ハーレーダビッドソンとのビジネス上の取引の中で、ESG(環境・社会・ガバナンス)に関連する要請、コンプライアンス、環境調査、キャンペーン、トレーニング、ウェビナーおよびハーレーダビッドソンからの活動と要請に関連するその他のことに本格的に参画し、対応するものとします。





ハーレーダビッドソンへの コミットメント

サプライヤーが説明責任を果たす
ことを期待しています。
言い訳をせず、正しいことを行い、
ルールを守ってください。

デューデリジェンス

サプライヤーとビジネス関係である期間を通して、サプライヤーの評価や契約などハーレーダビッドソンは贈収賄や汚職、情報セキュリティ、予想損失額、その他の懸念事項に関連するリスクを評価するために、サプライヤーに対してデューデリジェンスを行います。デューデリジェンスの取り組みと規則順守プログラムをサポートするために、ハーレーダビッドソンはサプライヤーに定期的に追加情報を提出するように要求することがあります。適時にハーレーダビッドソンに情報を提供しない場合、今後の取引が停止されたり、新しいサプライヤーの場合は取引開始が遅れたりすることもあります。

新しいサプライヤーは、調達プロセスの一環としてハーレーダビッドソン調達チームにデューデリジェンス情報を提出することが求められます。

既存のサプライヤーは、以下の場合にハーレーダビッドソンのリレーションシップ・マネージャーにデューデリジェンス情報を提出する必要があります。

- サプライヤーのアカウントが18か月以上使用されていない場合。
- サプライヤーが合併または買収を行っている場合
- サプライヤーの社名、法人、所有権に変更がある場合。



利益相反

利益相反とは？

利益相反は、個人的な利益または関係がハーレーダビッドソンに対する責任と衝突する場合に生じます。つまり、サプライヤーの個人的な利益または外部の活動がサプライヤーの公正かつ客観的な意思決定に影響するまたは影響すると考えられる可能性がある場合に生じるということです。

相反が解決されないと、サプライヤーとハーレーダビッドソンの関係に大きな影響を与えるかもしれません。サプライヤーはハーレーダビッドソンと取引がある、または取引をしようとしている他の会社と非公開の関係を持つことやハーレーダビッドソンで働く人と金銭的な取り決めをすることは控えるべきです。

こうした行動は、利益相反を回避または管理するために、最高法務責任者からの許可を得るなどが必要となります。

- サプライヤーが、ハーレーダビッドソンで働いている情報技術スペシャリストをパートタイムのコンサルタントとして雇用する。
- ハーレーダビッドソンと追加サービスの契約を入札中に、サプライヤーがハーレーダビッドソン社員の息子を夏のインターンとして採用する。
- サプライヤーがハーレーダビッドソンのリレーションシップ・マネージャーにサプライヤーの商品の個人的な割引を提供する。



サプライヤーは自ら潜在的な利益相反を開示する必要があります。利益相反は、ハーレーダビッドソンの部外秘の行動規範ヘルプラインを使って開示することができます。ヘルプラインは世界中いつでも利用でき、適用法で認められている場合は、匿名で報告するという選択肢も認められます。

- オンライン: www.h-dcodehelpline.com
- 電話: 米国内の場合: 855-318-5389
- 電話: 米国外から: 行動規範の「サプライヤーが声を上げる方法」セクション、21ページに記載。

贈収賄と汚職

当社は賄賂を渡したり受け取ったりするサプライヤーとは仕事をしません。これには、ビジネス上の意思決定に影響を与えたり利益を得たりするために価値のある物品を提供することも含まれます。これは意思決定に影響を与える賄賂の提供や受領は、ハーレーダビッドソンのポリシー、国内法や国際法に違反します。

政府関係者とやりとりがある際、サプライヤーは意思決定に影響したり、サプライヤー自身やハーレーダビッドソンの利益を確保するために、価値のある物品を提供、約束、または提供してはいけません。これには、許可書の発行など、公的機関の日常的な手続きを迅速化するための少額の支払いである、行政サービスで便宜を図ってもらうための支払いも含まれます。

サプライヤーが変わって、またはサプライヤーの利益のために行われた第三者の行動は、サプライヤーを民事罰や刑事罰にさらされる可能性があります。サプライヤーは、下請業者またはその他の第三者と契約する前に、デューデリジェンスを行い、第三者との契約を通じて贈収賄と汚職の懸念に関して第三者との関係性を評価するものとします。

政府関係者とは誰ですか？

政治家、あらゆるレベルの公務員、行政職の候補者、世界銀行といった国際機関の職員、政府所有または政府運営（全部または一部）企業の取締役、役員、社員など、政府機関に所属している人です。

「価値のある物品」とはどういう意味ですか？

その名の通り、現金および現金同等物、贈答品、記念品、好きなチャリティへの寄付、仕事の依頼など、受け取り側にとって価値のあるものすべてです。



贈答品と接待

サプライヤーはビジネス上の優位性を確保したり、意思決定に影響を与える目的で、贈答品や接待を提供したり、受け取ったりすることはありません。サプライヤーは、ハーレーダビッドソンに代わって政府関係者に贈答品を贈ったり接待を行う前に、ハーレーダビッドソンの法務部から書面による許可を取得する必要があります。サプライヤーは政府関係者からハーレーダビッドソンを代表して政府関係者から贈答品や接待を受けることはできません。贈答品と接待に関連する法令の遵守をより確実に行うために、サプライヤーは贈答品と接待の授受やその他のビジネス上の儀礼を対象とするポリシーを持つ必要があります。

贈答品とは？

贈答品とは、例えば有形物、接待、ローン、記念品、現金、現金同等物、そのほかの金銭的利益など、価値のあるものはなんでも該当します。



機密兵法

サプライヤーは企業の機密情報や知的財産を保護します。業務上必要な場合に、この情報を権限を持つ人とのみ共有します。また、サプライヤーには他者の機密情報や知的財産権を尊重することを期待します。

機密情報とは？

機密情報とは、事業計画や戦略計画、製品情報や設計、方法、マーケティング計画、財務情報、お客様やパートナーのデータ、組織図、知的財産など、企業外では知られていない非公開情報を指します。

サプライヤーは企業に関する機密情報をもちながら企業の有価証券を取引することが、インサイダー取引法に違反する可能性があることに注意を払う必要があります。このような情報を有価証券を取引する他者と共有すると、さらなる違反を犯すことになる可能性があります。

知的財産とは？

知的財産とは、ブランド、デザイン、特許、商標、著作物、企業秘密、ソフトウェアなど、頭の中で作り上げられたものを指します。



データプライバシー

サプライヤーは、委託された個人を特定できる情報 (PII) または同様のデータを適切な手段を使って保護し、必要な期間のみ保存する必要があります。PII は、ビジネス目的または法的に認められている目的でのみ、権限を持つだけがアクセスを許されるようにする必要があります。

サプライヤーが、当社に対する契約上の義務を履行できるようにサポートするため、別の下請業者を雇い、そのサポートに当社の PII または同様のデータの共有が含まれる場合、サプライヤーはこの取り決めについて当社に通知する必要があります。さらに、サプライヤーは (i) こうした下請業者が PII や同様のデータを保護するために同様のレベルの適切な手段を持っていること、(ii) データは当社のビジネス目標のため (または法律で許可されているその他の目的) に権限を持つ人だけがアクセスおよび使用ができるようになっていること、(iii) PII または類似のデータは必要な期間のみ保存することができます。

PIIにはどんな例がありますか？

PII は、その個人が直接または間接的に特定できるある個人に関連する情報すべてのことです。個人の氏名、写真、メールアドレス、社会保障番号/国民ID、電話番号、生年月日、給料、銀行口座の詳細、クレジットカードの詳細、口座情報、車両登録番号などです。例えば、従業員または応募者の福利厚生を選択、病状、職歴、その他のデータと組み合わせるときに個人が特定される個人の特徴を含むこともあります。



正確な財務記録と記録管理

サプライヤーは、最新かつ真実、正確な記録を保持し、内部統制システムを導入する必要があります。こうした内部統制は、あなたの記録が報告要件と会計基準に関係するすべての適用法を順守していることを保証するものである必要があります。



適切な コミュニケーション

サプライヤーは、ハーレーダビッドソンが関わるすべてのコミュニケーションに注意を払い、それらが適切であることを確認する必要があります。権限のない人に機密情報を開示したり、攻撃的、嫌がらせ、またはハーレーダビッドソンの評判に影響を与える可能性のあるその他の言葉を含むメッセージを送らないということです。

ハーレーダビッドソンとして発言できるのは権限を持つ個人のみで、その際に当社の広報担当者であることを明確に示さなければなりません。





お客様&コミュニティへの コミットメント

私たちは、時代を超越したアドベンチャーの
追求を支持します。魂の自由。
当社のお客様、従業員、ディーラー、
サプライヤーを結びつける絆が
私たちにはあります。



環境保護と 持続可能性

サプライヤーは、適用される環境法令を遵守しなければなりません。サプライヤーは、温室効果ガスの排出を削減し、廃棄物を減少させ、当社施設での水とエネルギーの使用を制限することで、環境フットプリントを最小限に抑えるという当社の目標をサポートする必要があります。

環境に与える影響を考慮し、持続可能な製品を地域社会に提供することで、サプライヤーと提携して環境を保護し、適用される法令を遵守することができるのです。



公正な競争

独占禁止法とは？

独占禁止法または談合行為とは、組織が市場を分割したり、価格を操作したり、その他の反競争的な行為に関与したりするために、相互に合意または了解を得たりすることです。

サプライヤーのベストプラクティス

サプライヤーは、こうした法律に違反する反競争的行為に関与してはいけません。サプライヤーは、競合他社との契約と会話に注意を払い、価格設定、販売条件、生産レベル、サプライヤー、顧客、市場シェア、地域、品質、流通、またはその他の機密情報に関する契約について話し合わないものとします。

さらに、サプライヤーは機密情報や競争上機密性の高い競合他社の情報またはデータを求めたり使用してはいけません。これには、守秘義務を持つ人物に圧力をかけるなどして、競合他社から直接または違法な手段で取得した機密情報も含まれます。



貿易コンプライアンス

サプライヤーは商品、サービス、ソフトウェア、テクノロジーの輸出入に関する米国およびその他の適用される法令を遵守するものとします。これには米国および適用される国際的経済制裁と禁輸措置の遵守が含まれます。また、許可外の外国のボイコットに従うことを禁じる米国の反ボイコット法も遵守するものとします。





倫理的に問題を解決する

挑戦することがこの企業の基盤です。
当社の倫理原則を遵守することで、
それを進めます。



サプライヤー責任

サプライヤーは、ハーレーダビッドソンと取引があるところで適用されるすべての法令を遵守するものとします。適用法が本規範または当社のポリシーよりも制限が緩い国では、サプライヤーが本規範と当社のポリシーに従うことを期待します。

監視と監査

サプライヤーはハーレーダビッドソンの製品またはサービスを生産するために使われる作業施設と下請業者の施設を監視し、法律と倫理基準が守られていることを確認するものとします。

本規範に違反すると、当社の契約上の権利および適用法の範囲内で取引関係の終了を含む、当社の取引管理の見直しを行うという結果に繋がります。



サプライヤーは どのように声を 上げられるのか

サプライヤーにはハーレーダビッドソンの評判と成功を守る責任があります。

質問や懸念がある場合、本規範、ハーレーダビッドソンのポリシーに違反していると考えられる場合、その旨をはっきりと示してください。

次の行動によって、回答を得られたり懸念事項が報告できます：

- ハーレーダビッドソン担当者と話す。また、サプライヤーの行動規範に違反する可能性があることを報告するための第三者プロバイダーのヘルプラインを使うこともできます。
- 行動規範ヘルプラインを利用してください。
- 秘密厳守のヘルプラインは世界中、いつでも利用でき、適用法で認められる場合は、匿名で報告するという選択肢もあります。
 - オンライン：www.h-dcodehelpline.com
 - 電話：米国内の場合：855-318-5389
 - 電話：米国外から：右側の番号をお使いください

地域	連絡先
オーストラリア	1-800-339276
オーストリア	0800-291870
ベルギー	0800-77004
ブラジル	0800-8911667
カナダ	1-855-318-5389
中国	4001205041
チェコ	800-142-550
フランス	0800-902500
ドイツ	0800-1016582
インド	000-800-100-1071 000-800-001-6112
イタリア	800-786907
日本	00531-121520
メキシコ	001-800-840-7907 001-866-737-6850
オランダ	0800-0226174
シンガポール	800-1204201
スペイン	900-991498
スイス	0800-562907
タイ	ITFS:1-800-011-772 AT&T 直通ダイヤルアクセス： 1.1-800-000-133にダイヤルしてくだ さい。 2.プロンプトで855-318-5389をダイヤ ルしてください。
米国	1-855-318-5389

*記載されている電話番号に接続できない場合は、お使いの携帯電話会社が電話ヘルプラインへの接続を提供していない場合があります。h-dcodehelpline.comの「オンラインで懸念を報告する」受付フォームを使って、懸念事項を送信してください。



どのように 調査し 対応するか

Harley-Davidson, Inc.は、すべての報告を公正かつ適切に調査し、本規範、行動規範、または当社のポリシー違反に対して、必要な措置を講じます。

当社は、誠意をもって懸念を報告した人や調査にも協力したり参加した人、または不正行為を報告した人に対する報復行為を決して許しません。

懸念事項を報告したり調査に協力したりしたことで報復の対象となっている、または対面やオンラインで報復を目にした場合は、行動規範ヘルプラインに報告してください。



Harley-Davidson, Inc.
3700 W. Juneau Avenue
Milwaukee, WI 53208

harley-davidson.com